

Beleidsplan ACHV 2025 – 2028

De dag van vandaag is de historie van morgen



Bestuur ACHV
maart 2025

Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Missie, visie, kernwaarden.....	2
3. Terugblik 12½ jaar	3
4. Beleid 2025-2028	5
5. Tot slot	7
Bijlage 1	8

1. Inleiding

Op 25 maart 2025 viert de Amsterdam Cultuur Historische Vereniging haar 12½ jarig bestaan. In dit beleidsplan kijken we uitgebreid terug op de jaren van mooie programmering en gestage ledengroei. We zijn zeer verheugd over de positieve reacties van leden, vrijwilligers, docenten en rondleiders. Zij maken immers de vereniging tot wat het nu is en daar mogen we zeer dankbaar voor zijn.

Het motto voor de komende jaren is kort en bondig: ‘consolideren en innoveren’. Innoveren door bestaande en nieuwe programmering te presenteren op een voor iedereen toegankelijke wijze en om verjonging van ledensamenstelling te kunnen bereiken. Consolideren wat we in de afgelopen 12,5 jaar hebben bereikt, niet alleen qua programmering en publieke successen, maar ook ten aanzien van het tot stand brengen van een stabiele organisatie met een gezonde financiële basis.

2. Missie, visie, kernwaarden

De missie

De missie van de ACHV zoals verwoord in de statuten, is het ‘bevorderen van kennis en de bestudering van de historie en het culturele erfgoed van de stad Amsterdam in de ruimste zin’.

Visie

In onze visie vertalen we dat naar:

- het beleggen van bijeenkomsten en het houden van lezingen;
- het organiseren van excursies naar instellingen, bijzondere gebouwen en musea;
- het organiseren van culturele activiteiten, cursussen en historische wandelingen.

De wijze waarop dit wordt uitgevoerd blijkt door de jaren heen te zorgen voor grote waardering bij al onze relaties.

Kernwaarden / karakteristieken

Ondanks de leeftijd van bestuur en leden wordt de ACHV gekenmerkt als een jonge, dynamische, beweeglijke, transparante en flexibele organisatie. Deze kernwaarden zijn ook de drijvende kracht van de bedrijfsvoering. De belangstelling van de leden is breed en divers. De programmering wordt daarop kundig, adequaat en snel afgestemd. Nieuwe wensen en ontwikkelingen worden opgepikt en onverwijld en actief geprogrammeerd.

Dat dat allemaal kan, wordt veroorzaakt door de flexibele opstelling van de bestuursleden en vrijwilligers. Het bestuur heeft een enorme inhoudelijke kennis en is tevens de programmacommissie van de ACHV. De pragmatische inslag van de bestuursleden zorgt voor een doelmatige afhandeling van administratieve taken en zaken. De bestuursleden communiceren in korte lijnen met de leden en met

elkaar door middel van appberichten, mails en telefonisch contact. Deze kernwaarden staan hoog in het vaandel van het bestuur en zijn belangrijk voor het flexibel reilen en zeilen van de ACHV.

3. Terugblik 12½ jaar

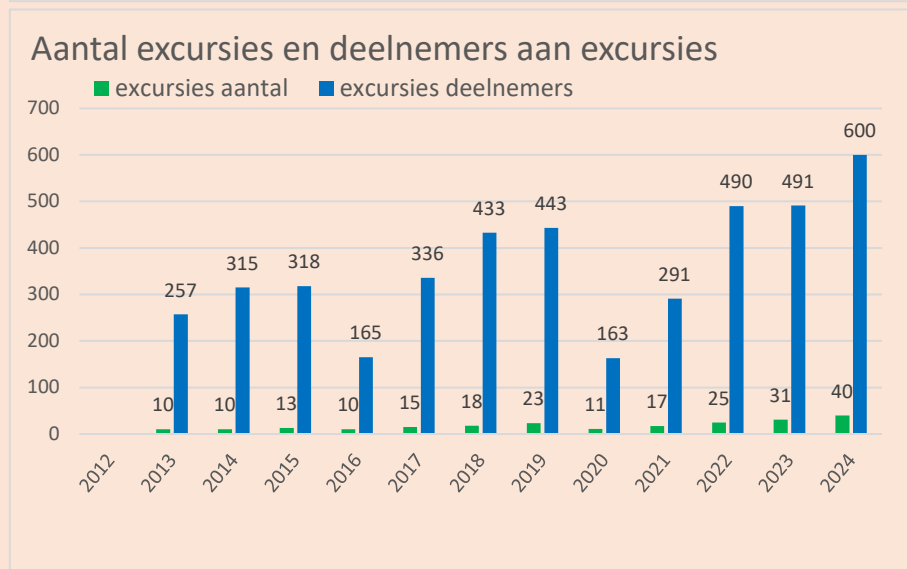
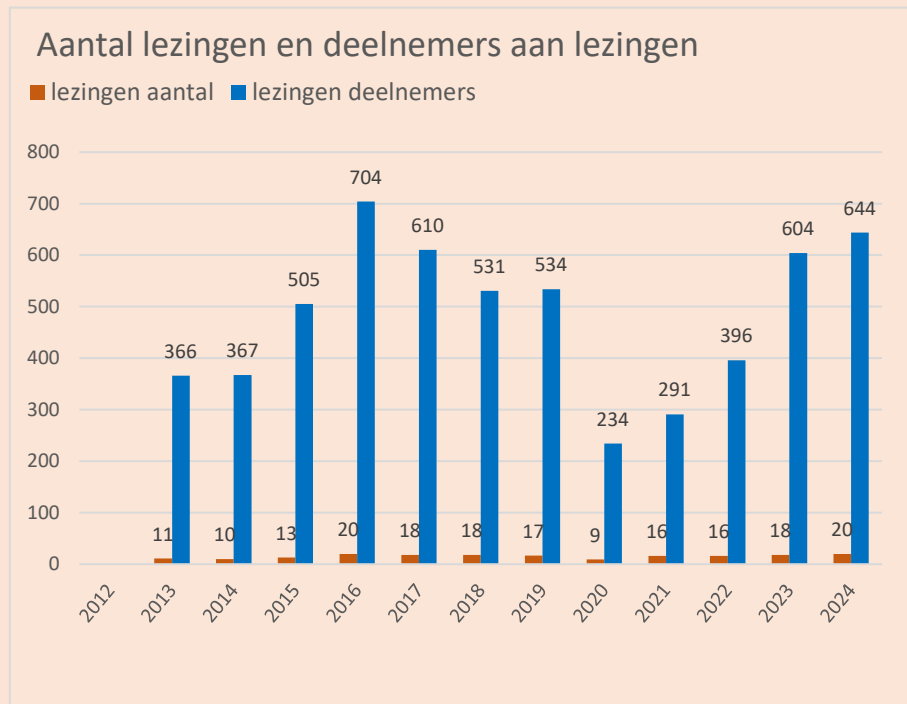
Programmering

De programmering in de afgelopen jaren kende een grote diversiteit aan onderwerpen: van historische en eigentijdse architectuur en stadsontwikkeling, tot historische en hedendaagse Amsterdamse prominenten; van kunst en cultuur in historisch perspectief tot aan hedendaagse kunstbeleving.

De vormen waarin de onderwerpen gepresenteerd werden, waren zeer verschillend. Soms werden onderwerpen in een reeks bijeenkomsten (cursus) geprogrammeerd, waarbij de bijeenkomsten ook los van elkaar konden worden geboekt.

Er werden vele lezingen georganiseerd, soms gecombineerd of gevolgd door excursies over de betreffende onderwerpen.

Ook werden vele excursies los geprogrammeerd. In de afbeelding hiernaast kunt u de toename zien van het aantal excursies per jaar en het aantal deelnemers dat hieraan meedeed. In 2020 en 2021 vielen door de corona pandemie nogal wat geplande lezingen en excursies uit. Een deel van de lezingen werd in 2020 en 2021 digitaal uitgevoerd.



Publiek

Ons publiek bestaat uit de zeer enthousiaste leden van de ACHV. Daarnaast komen er regelmatig gasten van onze samenwerkingspartners (SWP-leden) en overige gasten naar onze lezingen, cursussen en excursies waarvan velen dan uit enthousiasme direct lid worden. Uit een enquête die in 2022 werd gehouden en uit persoonlijke gesprekken tussen bestuur, vrijwilligers en leden kunnen we opmaken dat de leden overwegend zeer tevreden zijn over de kwaliteit van het aanbod en over de geprogrammeerde sprekers en excursieleiders. Uit de groepen horen we terug, dat deelname aan excursies eveneens een prettige wijze is om elkaar te ontmoeten.



Besturen

De vereniging werd opgericht op 1 juli 2012. In de ALV van 11 februari 2014 werd besloten de statuten op te nemen in een notariële akte. Op 4 maart 2014 is de oprichtingsakte bij de notaris getekend.



Het bestuur van de Historische Vereniging Amsterdam-voor de Buiksloterkerk. (Foto: Johan Koopmans)

Vanaf de start al, waren als bestuursleden betrokken Dick Weeda, Jan Dekkers, Marianne Weeda, Aaldrik Zaaiman en René Valensa. Aan hen zijn wij veel dank verschuldigd. Gedurende de jaren zijn er diverse wisselingen geweest in bestuursleden, echter de meeste bestuursleden



zijn meerdere keren herbenoemd en hebben

meerdere zittingstermijnen vervuld. In 2015 moesten twee bestuursleden, de heren Jan Dekkers en Dick Weeda, aftreden om gezondheidsredenen. Dick Weeda overleed in 2018 en Jan Dekkers in 2022. Wij denken nog vaak aan hen terug. Aaldrik Zaaiman, ook vanaf het eerste uur betrokken bij de ACHV, heeft vorig jaar zijn bestuursfunctie als voorzitter neergelegd, maar is nog actief betrokken bij het onderhoud van de website en Wik-I-Amsterdam, de kennisbank van de ACHV.

Marketing en communicatie

De communicatie met de leden verliep via de wijkbladen, tijdschriften, dagbladen, website, nieuwsbrieven per mail, social media en mondeling. Tijdens de bijeenkomsten werden aan (potentiële nieuwe) leden de gewilde boekenleggers uitgedeeld. Programma's werden via de website, nieuwsbrieven, sociale media en soms via kanalen van onze samenwerkingspartners verspreid. De inschrijvingen verliepen via de site.

In onderstaande tabel is de gestage groei van de leden door de jaren heen af te lezen. Jaarlijks komen er altijd meer leden bij dan er afvallen, met uitzondering van de corona jaren 2020 en 2021.



Samenwerkingen

De ACHV werkte met veel partijen samen, zoals musea (Ons' Lieve Heer op Solder, Amsterdam Museum, Pianola Museum, Museum Het Schip, Museum Amsterdamse Tram), organisaties (Stadsherstel, Genootschap Amstellodamum, Tijdschrift Ons Amsterdam, Vereniging Ons Amsterdam, Stadsarchief, Ketelhuis) en festivals (Sweelinckfestival). Verder werkte de ACHV samen met gidsenorganisaties en / of particuliere gidsen, journalisten, schrijvers, theatermakers etc. Dankzij een uitstekende programmeur, hebben we met alle organisaties een warme band. We weten elkaar goed te vinden en de contacten verlopen soepel.



Financiën

ACHV verkreeg de opbrengsten voornamelijk uit de contributies van de leden en de bijdragen voor deelname aan excursies en cursussen. De kosten werden voornamelijk gemaakt voor het inhuren van sprekers en gidsen en voor de huur van de locaties. Uit de opbrengsten konden we voor de leden de lezingen gratis aanbieden. Voor de excursies en cursussen betaalden de leden en gasten een bijdrage.

4. Beleid 2025-2028

Ambities

Het afgelopen jaar reflecteerde het bestuur uitgebreid op 12½ jaar ACHV. We keken - in daarvoor georganiseerde sessies - naar de missie, de visie, de marketing en pr en vooral naar de kernwaarden van de organisatie. Wát maakt ons nu precies wat we zijn.

De ambitie van het bestuur is nadrukkelijk deze kernwaarden nauwkeurig te bewaken. Het flexibel en praktisch kunnen werken, is van essentieel belang om het rijke en brede aanbod snel en soepel onder de aandacht te kunnen brengen van de leden en belangstellenden en uit te kunnen (laten) voeren. De

digitale wereld is daarbij een uitstekend hulpmiddel, immers dat zorgt ervoor dat er snel gecommuniceerd kan worden en dat de wendbaarheid van de programmering groot blijft.

Het bestuur wil graag in de komende periode zorgvuldig aandacht besteden aan de continuïteit van de bedrijfsvoering. De aanleiding vormt de leeftijd van de bestuursleden en de leden. De bestuursleden zijn met elkaar in gesprek over hoe we de kwetsbaarheid van de bedrijfsvoering kunnen opvangen op het moment dat één of meerderen van hen uitvallen. We kijken naar een mogelijke overlap van kennisgebieden en taken, zodat de continuïteit gewaarborgd kan blijven. Belangrijk aandachtspunt daarbij is de ICT.

Programmering

We gaan door met de programmering variërend van lezingen, rondleidingen door de stad en/of in speciale locaties en de cursussen. Daarnaast wordt voortdurend gekeken naar mogelijk nieuw aanbod en nieuwe werkvormen, zoals bijv. bijzondere Amsterdamse films of theatermakers.

- Lezingen: op twee vaste locaties in de stad kun je maandelijks lezingen bijwonen in de middag. In Buurtcentrum Zwanenmeer in Amsterdam Noord, elke tweede dinsdag van de maand en in de Oranjekerk in Zuid, elke vierde dinsdag van de maand. Van lente t/m de herfst vinden tevens af en toe avondlezingen plaats op deze of andere locaties;
- Excursies: 2 x per maand en bij grote belangstelling worden excursies meerdere malen herhaald;
- Cursussen, liefst twee per jaar, waarbij we inzetten op het los kunnen boeken van de bijeenkomsten.

Marketing en communicatie

De babyboomers generatie is vol aan het genieten van het pensioen en in de komende vijf tot tien jaren verwachten we dan ook nog een gestage toename van het ledenaantal. Dat zorgt ervoor dat we nu niet hoog inzetten op marketing en PR met als doel het ledenaantal te vergroten. Wel zetten we in op het onder de aandacht brengen van de lezingen, zodat we daar meer mensen van kunnen laten meegenieten.

We verwachten dat de interesse in ons mooie en interessante Amsterdam minstens constant blijft. Daarom willen we voor de verdere toekomst, over 5 tot 10 jaren, een verjonging van de leden-samenstelling realiseren. We zijn al op zoek naar nieuwe geïnteresseerden en passen daar ook het aanbod op aan. Zo zijn we dit jaar weer verdergegaan met het experiment van avondlezingen in voor- en najaar in de verwachting dat we daarmee de werkende groep Amsterdammers die overdag niet komen, kunnen bedienen. We kijken uit naar jongere schrijvers, lezers en gidsen en de verwachting dat die ook een eigen – potentieel geïnteresseerde – achterban meenemen.



Samenwerkingen

Van diverse kanten horen we geluiden dat een nauwere samenwerking met ACHV is gewenst en kansrijk kan zijn aan vele kanten. Dat ervaren we als een groot compliment. Met vele organisaties worden de banden dan ook aangehaald, ook al leidt dit niet direct tot officiële samenwerkingsovereenkomsten. De ACHV is gehecht aan haar onafhankelijkheid en de grote flexibiliteit waarmee ze tot nu toe gewerkt heeft. Samenwerkingspartner waarmee ACHV een overeenkomst heeft gesloten, is Amsterdamse School Museum Het Schip.

Financiën

Door de 12½ -jarige geschiedenis van de ACHV heen, is ook het eigen vermogen van de vereniging – met enkele uitzonderingsjaren - bijna jaarlijks toegenomen. Eind 2024 staat dit vermogen op ruim € 9.000 wat voldoende gezond is voor een vereniging van deze omvang. De vereniging heeft tot nu toe altijd kunnen rekenen op zeer kundige penningmeesters die scherp de vinger aan de pols houden. Daarnaast worden de cijfers jaarlijks gecontroleerd door leden van de kascontrolecommissie. Maandelijks worden de financiële transacties beoordeeld door één van de andere bestuursleden. Tijdens de ALV worden de resultaten en de balans op transparante wijze gepresenteerd.

Specifieke aandachtsgebieden

Het reilen en zeilen van de vereniging gebeurt nu op een volkomen vanzelfsprekende wijze. De bestuursleden zijn goed op elkaar ingespeeld. Dat is een onvolprezen prettige wijze van werken met elkaar. Deze werkwijze kent echter ook een keerzijde op het moment dat één van de bestuursleden uit zou vallen. Heden en in de nabije toekomst richt het bestuur zich op de continuïteit van de organisatie door kennis over de basale taken en werkprocessen te beschrijven en te delen met elkaar. Met als doel onze wendbaarheid en continuïteit voor de organisatie te behouden en borgen in de toekomst.

5. Tot slot

Het bestuur van de Amsterdam Cultuur Historische Vereniging spreekt in de inleiding van de wens om te consolideren. We verstaan daaronder: permanent maken wat waardevol is, de successen die we behaald hebben verstevigen zodat de leden kunnen vertrouwen op een blijvend aanbod van interessante activiteiten.

Daarnaast richten we ons ook op innovatie, waaronder we verstaan dat we ons met een onderzoekende en nieuwsgierige blik richten op mogelijke samenwerkingen, toekomstige vernieuwingen van onderwerpen voor onze programmering en werkwijzen die hopelijk ook voor een jonger publiek aansprekend zijn. De inbreng van leden en vrijwilligers achten we daarbij van grote waarde.



Bijlage 1

Organisatiegegevens

Amsterdam Cultuurhistorische Vereniging
 Oprichting 1 juli 2012
 Stichtingsstatuten 4 maart 2014
 Kamer van Koophandel 55576028
 Anbi / RSIN 8517.70.745
 IBAN NL 05 INGB 0007 2267 21

Bestuur

Ann Giraud	2014	programmering; nieuwsbrief & social media
Hans Koenen	2018	penningmeester
Carla van Tatenhove	2023	lid
Josee Roël	2024	voorzitter
René Valensa	sinds oprichting	secretaris
Marianne Weeda	sinds oprichting	coördinatie

Vrijwilligers

Aaldrik Zaaiman	sinds oprichting	webmaster
Cas Schonagen	2023	social media
Dirk Jan Kesteloo	2024	techniek zaallezingen
Edske Meijerink	2024	begeleiding excursies
Nico Reints	2024	begeleiding excursies en techniek zaallezingen
Peter Davis	2016	2 ^e webmaster

